

...СТАРЫЙ ЛОЗУНГ — ТЕХНИКА РЕШАЕТ ВСЕ, ЯВЛЯЮЩИЙСЯ ОТРАЖЕНИЕМ УЖЕ
ПРОЙДЕННОГО ПЕРИОДА, КОГДА У НАС БЫЛ ГОЛОД В ОБЛАСТИ ТЕХНИКИ, — ДОЛЖЕН
БЫТЬ ТЕПЕРЬ ЗАМЕНЕН НОВЫМ ЛОЗУНГОМ, ЛОЗУНГОМ О ТОМ, ЧТО КАДРЫ РЕШАЮТ
ВСЕ. В ЭТОМ ТЕПЕРЬ ГЛАВНОЕ.

ШУТКИ В СТОРОНУ

ЕСТЬ ЕЩЕ СУДЬИ В ТОЛОЧИНО

Бондаренко два с лишним года
работает с четным работником на
Горьковского спиртового завода.
Ничего из этого его планы не выдал.
Работе все в один голос говорят.

Бондаренко изложил. Он честный ра-
ботник. Большой общественник. Был
редактором степной газеты. Организо-
вал и руководил драмкружком на за-
воде. Выполнял целый ряд других
общественных поручений.

Но вот случился грех. Бондаренко
пыльми лез на двор завода в
день первого мая, накануне тор-
жественного вечера и начал вести
себя совсем неприлично. Председа-
тель завода Нотев, увидев Бонда-
ренко в таком состоянии, предложил
ему следовать за ним.

— Буда? Об этом давным-давно ру-
ководители Горьковского спиртового
завода раньше позаботились.
Народ здесь исключительно интелли-
гентный и дальновидный.

В ожидании всяких непредвиден-
ных обстоятельств на вечер, он
устроил особую «комнату отдыха»
(полуживое помещение) специально
для художественного элемента.

Вот туда-то, по предложению са-
мого председателя завода тов. Но-
тева, и стали водворять Бондаренко,
принимая к нему к себе сам
председатель завода вместе с ми-
лиционером.

Как же? Такое дело, — и без пре-
сидента завода? Ведь речь идет о
члене профсоюза. Пусть неговорящий бу-
дет и другим членам профсоюза по-
ступают так, как поступил Бонда-
ренко...

Водворение в «комнату отдыха»
по всем правилам физикультуры,
тут были и руководители, и
голки, и податливы...

Заме люди говорят, что знаменитый
Бондаренко ударил председателя за-
вода, а затем председателя завода
Нотев ударил Бондаренко.

Потребности установить трудно, из-
вестно только, что рабочие, наблю-
давшие этот инцидент, кричали: «Не
имеете право быть. Вам такого пра-
ва никто не дал». Результаты такого
наказания 2 мая Бондаренко, проин-
тервью с заводской «комнатой отдыха»,
обнаружил определенное количество
кровоотделов.

И вот, тут на страже нарушения

П. САМОИЛОВ.

Боремся за культурное предприятие

Н. Г. ЛЮБИН — директор фабрики «Коммунарка»

На окраине города, где когда-то
была свалка мусора, возле партии
в годы первой пятилетки возникло о-
дно из крупнейших в Белоруссии пред-
приятий — фабрика «Коммунарка».
Долгое время эта фабрика не могла
выйти в ряды передовых предприя-
тий.

Историческое обращение ЦК
ВКП(б) о пищевой промышленности,
среди пищевых предприятий, об-
разованной тов. Микояном, всколыхнула
весь рабочий коллектив. Мы оста-
вили перед собой задачу — стать пе-
редовым, образцовым предприятием.

Упорным трудом весь коллектив
добился осуществления поставлен-
ной задачи. Позади остались систе-
матические провалы в выполнении
профплана и другие издержки, по-
ронившие фабрику. В прошлом году
мы заняли одно из первых мест в
среди пищевой промышленности и
получили первую премию. 4-месяч-
ная программа 1935 года нами вы-
полнена на 106 проц.

В чем секрет наших побед? В осу-
ществлении указаний товарища Ста-
лина о заботливом и внимательном
отношении к рабочим. Чистота,
порядок в цехах, образцовое об-
служивание, душ и т. д. — все это со-
здавало уют и здоровую обстановку,
благоприятствующую росту произво-
дственности труда, повышению каче-
ственности продукции, в результате че-
го мы имеем ежедневное и ежемес-
ячное выполнение профплана.

Весь коллектив фабрики упорно
работает теперь над осуществлением
при посещении нашей фабрики в
указании тов. Микояна, данных им
прошлом году, — о превращении свя-
занного мест, создающих гигиени-
ческую обстановку — в образцовую культу-
рную зеленую площадку.

Работу в этой области мы начали
еще в прошлом году. Громадный за-
казанный план в 20.000 кв. мет-
ров — в прошлом — свалочное место —

Беспризорный факультет

(Письмо студентов)

При БГУ (Бел. Гос. Университет —
Минск) открыт геолого-почво-геогра-
фический факультет. В его задачу
входит подготовка специалистов — ге-
ологов и почвоведов. Однако, до сих
пор студенты 3 курса не знают,
кого из них готовят. Профиль спе-
циальностей неясен, несколько раз,
по какой из них присвоен специа-
льный — неясно.

Не лучше и с профессорско-пре-
подавательским составом. Зав. ка-
федрой геологии тов. Малицкий при-
ходит на занятия неподготовленным.

СКОПЕЦ.

Практически осуществляем опыт менжинцев

Опыт менжинцев и считая все-
гда ценным. Этим самым мы пере-
ходим на выпуск продукции только
высокого качества.

Наша фабрика превращена в пред-
приятие с высокой технической дра-
матичности, но на этом мы не оста-
навливаемся, мы организуем даль-
нейшую техническую учебу, чтобы
выпускать продукцию исключительно
отличного качества.

Онакоменитесь с опытом менжин-
цев, мы создали социальное триуголь-
ное цехов. На этом основании об-
судили конкретные, как мы хотим
опыт менжинцев на нашей фабрике.

В идеале опыта менжинцев мы хотим
применять в трехбальной системе
от рабочих всех участков претей
насадки и рабочих двух участков
трехбальной цеха — цехов цеха
фабрики.

Инженерам поручено проверить
оборудование этих участков и в слу-
чае необходимости машин, отремо-
нировать их.

Во главе участка поставлены бри-
гадир-мастера Фильки и Бран-
бург, которые обеспечивают хороший
инструмент.

Для ознакомления бригадир-
мастера указывают в трехбальной
системе организации 10-днев-
ные занятия под руководством инже-
нера.

Сейчас мы разрабатываем шкалу
зарплаты на «отличную», «хорошую»

Опыт менжинцев — сразу продук-
ция на «отлично», «хорошо» и «уд-
овлетворительно», считая весьма цен-
ным.

Нашему заводу нужно добиться
настоения высококачественной де-
тали в каждой детали обработки,
добиться высококачественной сборки
всей машины.

На своей практике я знаю, что
часто рабочие выпускают плохо об-
работанную деталь (например, при об-

точке подручников) и сборщику при-

ходится подгонять детали. Надо при-

нимать продукцию по трехбальной

системе, материально стимулировать

рабочих, сдающих продукцию на

«отлично», тогда мы добьемся того,

что наша фабричная марка будет

гущей в Союзе.

СОКОЛЬЧИК — отличник, луч-

ший ударник сборки станков

вытебского завода им. Кирова.

Начальник цеха подумать о своем
будущем росте и о росте тех лю-
дей, которые ему подчинены. Поля-
кин, как и Доннар, того же мнения,
что нужно дальше обучать мастеров
и бригадиров. Нужно закрепить кад-
ры, не расстривать их.

А то у нас бывает так: выра-
стает человека, много сил и энергии
приложили, чтобы поднять его на по-
ступь, а потом он уходит с завода, и мы
зачастую не знаем, где он, растет
ли дальше, нуждается ли в какой по-
мощи.

Мы также не хотим замораживать
людей. Мы хотим расти — так же, как
и завод. Мы хотим расти, как и завод,
и многих других. Мы хотим расти,
помогая другим овладеть вы-
сокой техникой. Мы хотим расти, как
и завод, и как завод, и как завод, и как завод.

Нас почти никто из нас не собирает, он
не интересуется, как мы живем, как
растем, как нам работать...

Руководство завода им. Вороши-
лова должно учесть желания масте-
ров и специалистов.

Е. С.

Ответить конкретным делом

11-го мая на комбинате «Спартак»
(Гомель) состоялось совещание всех
кадровых работников, рабочих и ИТР.
На совещании была проработана речь
товарища Сталина.

Выступившие в прениях рабочие
и ИТР указывали на недостатки в де-
ле выпущенных кадров.

У нас в цехе есть три масте-
ра, — говорит парторг цехового цеха
тов. Спелан. — Выяснено один из них
заболел, и мы не знали, кем его за-
менить, так как не изучили и не
выпустили своих кадров.

У нас есть работники, кото-
рые работают по 10-12 лет на про-
изводстве, — заявляет тов. Малица. —
но никто не делается для повыше-
ния их квалификации. Дирекция по-
ло знает своих старых рабочих.

Начальник цехового цеха тов. Фра-
нцис рассказывает, что у него в цеху
ощущается большой недостаток ра-
бочих. Но уже растут молодые кад-
ры. В цеховом цехе есть молодой
мастер тов. Кофман, выдвинутый
из рабочих. Когда Кофман в цехе,
значит для цехового цеха хорошая,
а когда Кофман в цехе нет, значи-
то часто бракует.

Кто-то из рабочих говорит, что
мастеру, который не знает, как
мастеру, который не знает, как
мастеру, который не знает, как

Работорг им. Яковлева, в чем мне
нужна помощь? Читаю, при чем боль-
ше всего белогорскую литературу.
Имею раз перепечатываю рассказы
на VII Всесоюзном съезде Советов, но
планы, которые слушал сам. Ког-

Опасаются ли мне помочь, как
мастеру, который не знает, как
мастеру, который не знает, как

Производственный поход торфяников им. Гикало

Бригада т. Федченко снова впереди

С бригадой лучшего ударника тор-
фа т. Федченко («Осипово») сорев-
нуется бригада т. Чинкина. Обе бри-
гады ежедневно увеличивают вы-
работку, все время обмениваются
16 мая в дневную смену бригада
т. Чинкина дала 61 тысячу торфя-
нической, обогнав этим своего сопер-
ника.

Знающие люди торфа — передовые
бригады Гусева, Яковлева, Нерези-
на, Шумилова систематически пере-
выполняют норму, давая по 50 ты-
сяч кирпичей в смену. Эти бригады
показывают пример тому, как нужно
работать. Их примеру следуют дру-
гие бригады, досажая передовых и
помогая отстающим. Правильная ор-
ганизация труда внутри каждой бри-
гады и расстановка людей обеспе-
чивают нам передовое место в си-
стеме Белогорья.

Хорошо налажено культурно-бы-
товое обслуживание торфяников. Тре-
бования завода обеспечены рабочим

торфяным питанием, светлыми и удоб-
ными общежитиями и культурным
обслуживанием. Ударники, первыпо-
лняющие нормы, получают бесплатно
третье блюдо к обеду. В клубе че-
рез день демонстрируются кинофильмы.
Часто читаются популярная лекция,
выходят спектакли, имеется радио-
установка.

Мы включились в производствен-
ный поход торфяников им. Гикало.
Наше задание в 22.100 тонн мы не
только выполняем, но и перевыпол-
няем. Работа наших передовых бри-
гад, выпускающих в смену 50-55
тысяч кирпичей, — залог того, что
теплым мы не оставим и переходящее
звание Совета Народных Комиссаров
будет в наших руках.

РАЧЕВСКИЙ, АФАНАСЕНКО.

Улучшить медицинское
обслуживание торфяников

На Осипово не забываются о
культурно-бытовых нуждах рабочих.
Свершая подготовка к сезону скава-
лась по времени приезда сезонников.
Для них не созданы удовлетворитель-
ные санитарно-бытовые условия.
Ощущается недостаток в жилищной
площади. Часть рабочих живет в хо-
лодных, досчатых бараках (поселок
№ 5). При бараках нет туалета, не
хватает спецдезин.

Санитарный инспектор правды, что
дальше вопрос об отделе всеобщем,
об устройстве уборных, но этого не
осуществляют.

Уже в течение нескольких меся-

цев ставится вопрос о ремонте боль-
ницы. Больница ощущается без по-
ды, канализация нечистота, почти от-
сутствует отопление. Поощряется около
больницы ямы, лужи, тротуары
разбиты, в дождливую погоду туда
невозможно добраться.

Для доставки больных выделена
дрезина, но она до сих пор не от-
ремонтирована.

Партия и правительство уделяют
много внимания и забот здоровью
торфяников. Но на Осипово это
дело явно недооценивают.

Бригада санработников.

Обвешивают рабочих

(Из писем в редакцию)

Продавцы магазина № 1 засилье
сильно систематически обвешивают
покупателей. Товар досажает
отсутствием чистоты, а в ла-
ве обвешивают колбасу, сахар, кон-

феты вместе с бумагой, но на ча-
сти с парами бумаги не кладут.

Кружка пива, которая стоит 75
копеек, дается только имитация.

А. Т.

В ОСАДЕ БЮРОКРАТОВ

На Оршанском мясокомбинате сви-
не года работает молодой специа-
лист, техник-технолог колбасного де-
ла т. Ромер.

10 апреля приказом директора
комбината Нисенко т. Ромер снят с
работы колбасного цеха и направле-
н на работу в партиякомбинат.

Почему молодой специалист Ромер
направлен на работу в партияком-
бинат? Быть может, он не соответ-
ствовал своему назначению и не справ-
лялся с работой?

Нет. Ромер прекрасно справлялся
с работой, она честно, добросовестно
выполняла обязанности, которые
возлагались на нее. Даже сам
директор Нисенко не отрицает, что
Ромер, как техник-технолог, свои обя-
занности выполняла добросовестно.

Тов. Ромер с 1918 по 1928 г. вос-
питывался в детском и в пионерской
коммуне. Три года она училась в
Оршанском институте. Получила
диплом техника-технолога колбасного
дела. Она является лучшим партор-
гом на мясокомбинате.

Почему же вдруг такая неми-
лостивость?

Она вызвана тем, что Ромер после
да критиковать «паталитет». Ромер
неоднократно выступала с резкой
критикой бюрократических без-
образий. Она обвиняла дирекцию в
том, что на комбинате нет борьбы с
воровством, с недобросовестной про-
дукцией, с плохим качеством ее и т. д.

Она неоднократно указывала, что
наше начальство цеха и дирекция
комбината разбавивают сотни и
тысячи килограммов колбасы и дру-
гих колбасных изделий.

Ее критика была
правильная. Ведь это же факт, что за
1934 г. только по четвертым видам
колбасы цех издал 10.600 кг.

Но не захотел терпеть директор
комбината такую критику. Начиная

с дальнего ряда мелких придирок и
заведывая над молодым специа-
листом, на комбинате был пущен слух,
будто Ромер ворует колбасу и мясо,
что по ее вине не выполняются пла-
ны колбасного цеха. В стеновой газете
является статья «Горе от ума»,
где так же Ромер обвиняется во вра-
жде к колбасе, в подрыве работы и т. д.

Начальство запрещает ей заходить
в верхний цех, где находится колбас-
ная. Тов. Ромер написала заявление в
партию, просит разорвать помеще-
ние в стеновой газете материал, обес-
печить ей человеческие условия для
работы. Но секретарь партиякома Не-
лушев никакого внимания этому не
уделил. Правда продолжалась даль-
ше. Дошло до того, что Нисенко
организовал обыск на квартире у
Ромер и, несмотря на безуспешность
поиска, добился предъявления ей
обвинения в соучастии в краже кол-
басы на цех.

Было это устроено, между прочим,
с благословения заместителя секретаря
Оршанского райкома ВКП(б) тов.
Спасова.

А когда и эта провокация прова-
лилась, Нисенко договорился с началь-
ником колбасного цеха Богдане-
вичем, и последний сфабриковал новое
обвинение против Ромер — в краже
52 кг. мяса.

Это уже было в марте 1935 г.
Тов. Ромер вторично подала заявление
в партию. Там уже сидел новый се-
кретарь Курьянов. Обвинение не по-
терлилось, но Богданевичу отдалась
полная уверенность в неадекватности
того, что касается Нисенко, то ему и на
этот раз удалось выйти сухим из
воды.

Когда же все пущенное Нисенко в
ход обвинения провалилось, тов. Ро-
мер приказом городского директора 7
апреля снимается с работы колбас-

ного цеха, в то время когда в спе-
циальной технической в колбасном цеху
пущаются.

На комбинате частенько бывал ин-
женер тов. Просимирский. Он обо всем
этом знал, но почему-то считал, что
это «мелочи» и неважно, мог, вышпи-
лившись в «чужие дела»...

Нельзя также обойти тут молчание
и возмутительное отношение к
этому факту со стороны директора
Белгоса т. Гравит, который также
был и курсом этого дела. Больше того,
будучи на мясокомбинате, Гравит дал
согласие не выключать Ромер в штат,
тем самым способствуя организации
нелегального дела над ней.

Эти факты являются длинной нитью
страшней в словах товарища Сталина
в речи его 4 мая на выпуске акаде-
мики Красной армии — «У нас не на-
учились еще ценить людей, ценить
рабочий, ценить кадры» (Сталин).

Искренне безобразное, хам-
ское отношение к живому человеку
было проявлено со стороны секретаря
партиякома комбината Курьянова и
с начальнику колбасного цеха т. Бе-
ляевского, которого по его распоряже-
нию арестовали только за то, что он
(Беляевский) не так перед ним стоял,
когда подавал колбасу.

Курьянов назвал «выход» на по-
ложение. Он сфабриковал «официаль-
ные» данные о том, что Беляевский
является классово-чуждым эле-
ментом, и на основании этого «док-
умента» парком постановил снять его
с работы...

Курьянов за эти безобразия орпан
ским райкомом партии снят с ра-
боты.

Но дело не только в одном Курья-
нове. На комбинате нет борьбы с кад-
рах, с живых людях.

СКОПЕЦ.

Уполномочен. Елагинская № А-1358.